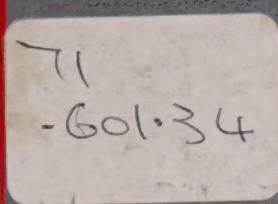


3 1761 118497015



Government
Publications



71-601.34

**Labour Force
Activity
Section**

**Section de l'activité
sur le marché
du travail**

**Supplementary
Measures
of Unemployment**

34

**Mesures
supplémentaires
du chômage**

34

600

**Research
Series**

**Série
recherche**



71-X-506

CAI

BS71

-X512.34

EX-1

Statistics Canada

Statistique Canada

Economic Characteristics
Division

Division des caractéristiques
économiques

Labour Force Activity
Section

Section de l'activité sur le
marché du travail

**Supplementary
Measures
of Unemployment**

34

**Mesures
supplémentaires
du chômage**

34 600

Published under the
authority of the
Minister of Supply and
Services Canada

Publication autorisée par le
ministre des Approvisionne-
ments et Services Canada

Statistics Canada should
be credited when
reproducing or quoting
any part of this
document

Reproduction ou citation
autorisée sous réserve
d'indication de la source:
Statistique Canada

© Minister of Supply and
Services Canada 1983

© Ministre des Approvision-
nements et Services Canada
1983

July 1983
8-3100-535

Juillet 1983
8-3100-535

ISBN 0-660-52284-5

ISBN 0-660-52284-5

Ottawa

Ottawa

SYMBOLS

The following symbol is used in this Statistics Canada publication:

... data based on very small samples.

NOTE

All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.

Due to rounding, figures may not add to totals shown.

A section on "Reliability of Data" appears in "Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey".

SIGNES CONVENTIONNELS

Le signe suivant est employé dans la présente publication de Statistique Canada:

... données provenant d'échantillons très petits.

NOTA

Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.

Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

Une section intitulée "Fiabilité des données" figure dans "Notes sur la conception de l'enquête sur la population active".

TABLE OF CONTENTS

	Page		Page
<u>Introduction</u>	5	<u>Introduction</u>	5
Supplementary Measures of Unemployment	5	Mesures supplémentaires du chômage	5
Conclusion	13	Conclusion	13
Additional Information	14	Renseignement complémentaires	14
Appendix I	15	Annexe I	15
Appendix II	22	Annexe II	22
 <u>Table</u>		 <u>Tableau</u>	
1. Supplementary Measures of Unemployment, Canada, 1976-1982	24	1. Mesures supplémentaires du chômage, Canada, 1976 à 1982	24
 <u>Chart</u>		 <u>Graphique</u>	
1. Supplementary Measures of Unemployment, Canada, 1976-1982	25	1. Mesures supplémentaires du chômage, Canada, 1976-1982	25
Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey	26	Notes sur la conception de l'enquête sur la population active	26
Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	32	Questionnaire de l'enquête sur la population active et Feuille de codes correspondante	34

TABLE DES MATIÈRES



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118497015>

INTRODUCTION

In September 1981, the seasonally adjusted unemployment rate crossed the 8% mark and began an upward trend which persisted throughout 1982, closing the year at 12.8%. As the rate rose, so did interest in supporting statistics - for example, on the duration of unemployment and the family situation of the unemployed. At the same time, questions about the concepts, definitions and assumptions underlying the unemployment rate also surfaced, centering most notably on the exclusion from the unemployed count of persons not seeking work because they believe none is available.

The unemployment rate has always been the most widely publicized statistic from the Labour Force Survey (LFS). It is clear, though, that no single figure, however defined, can provide a complete picture of labour market conditions. It is helpful, therefore, to take into account available supporting information and to assess employment and unemployment data from a variety of perspectives.

One way of responding to the recently heightened interest in statistics underlying the unemployment rate is to illustrate what happens to the rate when different definitions of employment and unemployment are used. This can be achieved with the extensive system of supporting statistics provided by the LFS. The survey's results can also be used to produce unemployment rates focusing on particular groups; for example, on groups for which unemployment can be expected to entail more severe financial consequences. To this end, a selection of supplementary unemployment rates has been developed at Statistics Canada. The purpose of this article is to present these measures.

SUPPLEMENTARY MEASURES OF UNEMPLOYMENT

The selection of supplementary unemployment measures reviewed in this article are labelled R_1 through R_9 . R_5 is the conventional unemployment rate; the remaining eight are examples of supplementary rates.

The idea of developing and publishing a set of alternative unemployment measures is not a new one. The Bureau of Labor Statistics

INTRODUCTION

En septembre 1981, le taux de chômage désaisonnalisé franchissait le cap du 8 % et commençait une ascension graduelle, qui devait lui faire atteindre 12.8 % à la fin de 1982. À mesure que le taux augmentait, l'intérêt porté aux statistiques secondaires (par exemple à la durée des périodes de chômage et à la situation familiale des chômeurs) grandissait. En même temps, on soulevait des questions concernant les concepts, les définitions et les hypothèses servant de base au taux de chômage, questions qui tournaient plus particulièrement autour du fait que les personnes qui ne cherchent pas d'emploi parce qu'elles croient qu'il n'y en a pas sont exclues du nombre des chômeurs.

Le taux de chômage a toujours été la statistique de l'enquête sur la population active (EPA) la plus largement publiée. Il est cependant évident qu'aucun chiffre, aussi précis soit-il, ne peut donner une idée complète des conditions du marché du travail. Ainsi, il est fort utile de tenir compte des renseignements secondaires disponibles et d'évaluer les données relatives à l'emploi et au chômage sous divers aspects.

Une des façons de répondre à l'intérêt accru porté récemment aux statistiques qui sont à l'origine du taux de chômage, c'est de montrer ce qui arrive à ce taux lorsqu'on utilise des définitions différentes de l'emploi et du chômage. Cela peut se faire à l'aide des nombreuses statistiques secondaires fournies par l'EPA. Les résultats de l'enquête peuvent également servir à produire des taux de chômage pour des groupes particuliers, par exemple pour les groupes où le chômage risque d'entraîner des conséquences financières plus graves. À cette fin, Statistique Canada a produit une série choisie de taux de chômage supplémentaires. Le but du présent article est de présenter ces mesures.

MESURES SUPPLÉMENTAIRES DU CHÔMAGE

Les mesures supplémentaires du chômage examinées dans cet article sont numérotées de R_1 à R_9 . R_5 représente le taux de chômage conventionnel; les huit autres sont des exemples de taux supplémentaires.

L'idée de produire et de publier une série de mesures supplémentaires du chômage n'est pas nouvelle. Le Bureau of Labor Statistics (BLS)

tics (BLS) in the United States has published a selection of such rates, U₁ through U₇,¹ for a number of years. They are based on the Current Population Survey, the American counterpart to the LFS. In 1979, the U.S. National Commission on Employment and Unemployment Statistics noted that "public attention has focused on a single monthly indicator, the official seasonally adjusted unemployment rate", and made the following recommendation:

"The commission recognizes the value of alternative measures of unemployment, and recommends that the BLS continue to publish and give greater prominence to an array of alternative measures in its dissemination of labor force data."²

R₁ through R₉

The supplementary measures of unemployment presented in this article are displayed in Table 1 and Chart 1, and discussed below in general terms. The formulae used in the calculations can be obtained upon request.

The rates are ranked from lowest to highest according to the order observed in 1977, the first year for which all of the supplementary measures were available. In the following discussion, the official unemployment rate (R₅) is outlined first and then each supplementary measure is considered in turn.

R₅

The unemployment rate shows unemployed persons as a percentage of the labour force, where the labour force is defined as the sum of the employed and the unemployed.

The survey universe is made up of the civilian non-institutional population 15 years of age and over (often referred to as the "working-age" population) residing in the ten provinces. The LFS divides this population into three groups - employed, unemployed and not in the labour force - based on their activities in one week of each month, called the Reference Week.

Employed persons comprise two groups: those who worked at least one hour for pay or profit or worked without pay in a family enterprise in the Reference Week, and those who had a job but were absent for such

¹ Julius Shiskin, "Employment and Unemployment: The Doughnut or The Hole?", Monthly Labor Review, U.S. Government Printing Office, Washington D.C., February 1976.

² National Commission on Employment and Unemployment Statistics, Counting The Labor Force, U.S. Government Printing Office, Washington D.C., 1979.

des États-Unis publie de tels taux (U₁ à U₇) depuis un certain nombre d'années. Ces taux sont basés sur la Current Population Survey, qui est l'équivalent américain de l'EPA. En 1979, la U.S. National Commission on Employment and Unemployment Statistics soulignait que l'attention du public s'était concentrée sur un seul indicateur mensuel, le taux de chômage désaisonnalisé officiel, et faisait la recommandation suivante:

"La commission reconnaît la valeur des autres mesures du chômage et recommande que le BLS continue de publier une série de ces mesures en diffusant les données sur la population active et qu'il accorde à ces mesures une plus grande importance."²

R₁ à R₉

Les mesures supplémentaires du chômage examinées dans cet article sont présentées au tableau 1 et au graphique 1 et sont expliquées ci-après en termes généraux. Les formules utilisées pour faire les calculs peuvent être obtenues sur demande.

Les taux sont classés du plus bas au plus haut selon l'ordre observé en 1977, la première année pour laquelle toutes les mesures supplémentaires étaient disponibles. Dans les paragraphes qui suivent, on examine d'abord le taux de chômage officiel (R₅), puis chacune des mesures supplémentaires.

R₅

Le taux de chômage représente les chômeurs en pourcentage de la population active, cette dernière étant la somme des personnes occupées et des chômeurs.

L'univers de l'enquête se compose de la population civile hors institutions âgée de quinze ans et plus (souvent désignée sous le nom de population d'âge actif) qui réside dans les dix provinces. L'EPA divise cette population en trois groupes, soit les personnes occupées, les chômeurs et les inactifs, en se basant sur les activités observées au cours d'une semaine de chaque mois, appelée semaine de référence.

Les personnes occupées comprennent deux groupes: celles qui, pendant la semaine de référence, ont travaillé au moins une heure contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont travaillé sans rémunération dans une entreprise

¹ Julius Shiskin, "Employment and Unemployment: The Doughnut or The Hole?", Monthly Labor Review, U.S. Government Printing Office, Washington (DC), février 1976.

² National Commission on Employment and Unemployment Statistics, Counting The Labor Force, U.S. Government Printing Office, Washington (DC), 1979.

reasons as illness, vacation or labour dispute.

The unemployed include persons who are not employed and who a) looked for work at some time in the previous four weeks, b) were on layoff from a job to which they expected to return or c) had a new job to start within four weeks (sometimes referred to as "future starts"). In all of these cases, the respondents must be available for work in the Reference Week to be counted as unemployed. If unavailable, they are considered not in the labour force.

Persons who do not meet the criteria for "employed" or "unemployed" fall into the residual "not in the labour force" category.

The definitions of employed and unemployed adopted for the LFS are in keeping with those recommended by the International Labour Office (ILO) and endorsed by the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD). The LFS definitions also very closely parallel those used in the United States.

The LFS collects a substantial amount of qualitative data, i.e. data supplementary to those required to classify a person as employed, unemployed or not in the labour force. This additional information provides the flexibility needed to develop supplementary unemployment rates.

R₁

R₁ shows persons who have been unemployed 14 or more weeks as a percentage of the labour force. In the conventional unemployment rate, length of time unemployed is not taken into account - persons who became unemployed one week ago are counted in the same way as those who have been seeking work for several months. R₁ isolates the "long-term" unemployed in the numerator and therefore focuses on a group for which unemployment may be expected to have more severe financial consequences.

R₂

This is the unemployment rate of persons heading families with children under sixteen years of age. (In the LFS, respondents are asked to identify a particular person as "head", and the relationships among family members are determined with reference to the person selected as "head". The term "heading" is a convenient short-hand to designate those persons who are coded as

familiale et celles qui avaient un emploi, mais étaient absentes pour des raisons telles que la maladie, les vacances ou un conflit de travail.

Le groupe des chômeurs se compose des personnes qui, pendant la semaine de référence, étaient sans emploi et a) avaient cherché du travail à un moment quelconque au cours des quatre semaines précédentes, b) avaient été mises à pied mais croyaient pouvoir reprendre leur emploi ou c) avaient un nouvel emploi devant commencer dans quatre semaines ou moins. Dans tous les cas, la personne devait être disponible pendant la semaine de référence pour être classée dans le groupe des chômeurs. Si elle n'était pas disponible, elle est considérée comme inactive.

Les personnes qui ne répondent pas aux critères de la catégorie des chômeurs ou de celle des personnes occupées tombent dans la catégorie des inactifs.

Les définitions des termes "personne occupée" et "chômeur" adoptées pour l'EPA correspondent à celles recommandées par l'Organisation internationale du travail (OIT) et l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE). Les définitions de l'EPA sont également très voisines de celles employées aux États-Unis.

L'EPA recueille une quantité importante de données qualitatives, c'est-à-dire des données qui s'ajoutent à celles nécessaires pour classer une personne dans la catégorie des personnes occupées, dans celle des chômeurs ou dans celle des inactifs. Ces renseignements supplémentaires fournissent la souplesse qu'il faut pour produire des taux de chômage supplémentaires.

R₁

R₁ représente les personnes qui sont sans emploi depuis quatorze semaines ou plus, en pourcentage de la population active. Dans le taux de chômage conventionnel, on ne tient pas compte de la durée de la période de chômage; les personnes qui sont sans emploi depuis une semaine sont comptées de la même façon que celles qui cherchent du travail depuis plusieurs mois. R₁ isole les chômeurs de longue date dans le numérateur et vise donc un groupe où le chômage risque d'entraîner des conséquences financières plus graves.

R₂

R₂ représente le taux de chômage chez les personnes responsables ou à la tête d'une famille comptant des enfants de moins de seize ans. (Dans l'EPA, on demande aux répondants d'identifier une personne comme étant le "chef"; les liens parmi les membres de la famille sont déterminés en fonction de la personne choisie comme "chef". L'expression "personne responsable" est une façon abrégée de désigner toute personne

"head" or "spouse of the head".) R_2 differs from the official unemployment rate (R_5) only in that the population in question is restricted to labour force participants who are heading families with younger children. Because of the presence of these younger children, the impact of unemployment may be more serious.

R_2 is only one of a number of supplementary unemployment measures which can be devised using LFS data on the family characteristics of persons in the labour force.

R₃

This unemployment rate excludes full-time students who are in the labour force. During the main school months (October to April),³ persons currently in school full time are identified via the main LFS Questionnaire. In the school holiday months, young persons (15 to 24 year olds) planning to return to school full time in the autumn are identified through a series of special questions called the Student Identification Survey. Thus R_3 excludes persons currently attending school full time in the period October to April. In the monthly observations from May to September, it also excludes those not currently attending who were full-time students last March, and who plan to return to school full time in the autumn.

There are as many as one million full-time students in the labour force in some months; their labour market needs and participation patterns are quite different from those of the rest of the population. They contribute relatively more to total unemployment than to total employment, but R_3 shows that their impact on the conventional unemployment rate is slight. On an annual average basis, R_3 is at most three-tenths of one percentage point lower than R_5 . However, this difference is not constant from month to month. In 1982, for example, R_3 ranged from 0.1 percentage points above R_5 (in January) to 0.8 percentage points below (in July).

R₄

R_4 is an unemployment rate which includes full-time members of the Armed Forces in the employed component. Full-time members of the Canadian Armed Forces have traditionally been excluded in calculating the unemployment rate. In fact, they are not part of the LFS target population.

The thinking behind their exclusion has changed over time. The 1952-53 Canada Year Book, noting that the LFS was started

³ It has been found that not all students return to school by the September Reference Week.

codée comme "chef" ou "conjoint(e) du chef".) La seule différence entre R_2 et le taux de chômage officiel (R_5), c'est que dans le premier cas, la population en question est limitée aux actifs qui sont à la tête d'une famille comptant de jeunes enfants. Étant donné la présence de ces jeunes enfants, les conséquences du chômage peuvent être plus graves.

R_2 n'est qu'une des mesures supplémentaires du chômage qu'on peut produire en se servant des données de l'EPA sur les caractéristiques familiales des actifs.

R₃

Ce taux de chômage exclut les étudiants à plein temps faisant partie de la population active. Pendant l'année scolaire (d'octobre à avril),³ les personnes qui fréquentent l'école à plein temps sont identifiées dans le questionnaire principal de l'EPA. Pendant les vacances scolaires, les jeunes personnes (âgées de 15 à 24 ans) qui prévoient retourner à l'école à plein temps en automne sont identifiées au moyen d'une série de questions spéciales qui forment ce qu'on appelle l'enquête sur l'identification des étudiants. Ainsi, d'octobre à avril, R_3 exclut les personnes qui fréquentent l'école à plein temps. De plus, de mai à septembre, R_3 exclut les personnes qui ne fréquentent pas l'école, mais qui étaient des étudiants à plein temps en mars et qui prévoient retourner à l'école à plein temps en automne.

Certains mois, la population active compte jusqu'à un million d'étudiants à plein temps; leurs besoins et leur participation en ce qui concerne le marché du travail sont tout à fait différents de ceux du reste de la population. Ils contribuent relativement plus au chômage qu'à l'emploi, mais R_3 indique que leur influence sur le taux de chômage conventionnel est faible. En moyenne annuelle, R_3 se situe tout au plus à 0.3 point de pourcentage au-dessous de R_5 . Cependant, cette différence varie d'un mois à l'autre. En 1982, par exemple, R_3 se situait tantôt à 0.1 point de pourcentage au-dessus de R_5 (en janvier) et, tantôt à 0.8 point de pourcentage au-dessous (en juillet).

R₄

R_4 est un taux de chômage qui inclut dans le groupe des personnes occupées les membres à plein temps des Forces armées. On a toujours exclu les membres à plein temps des Forces armées canadiennes quand on calculait le taux de chômage. En fait, ils ne font pas partie de la population visée par l'EPA.

Les raisons de l'exclusion des membres des Forces armées ont changé au cours des années. Dans un article de l'Annuaire du Canada de

³ On a déterminé que les étudiants ne retournaient pas tous à l'école avant la fin de la semaine de référence du mois de septembre.

n 1945 because "the possibility of disturbed economic conditions in the post-war period emphasized the need for a current and periodic analysis of the state of employment in Canada," attributed their exclusion to the fact that "net strength of the Armed Forces is obtainable directly from official sources." The Guide to Labour Force Survey Data (Statistics Canada Catalogue No. 1-528, 1979), states that "... full-time members of the Canadian Armed Forces are not excluded for operational reasons, but rather because they are considered to exist outside the labour market to which this survey applies." More recently, it has been argued that the assumptions regarding the characteristics of the labour markets monitored by the LFS do in fact apply to the Armed Forces, at least in peace time. In the United States, this thinking has led to the inclusion of non-civilians in calculating the official unemployment rate for the total labour force since January 1983.⁴ In Canada this step has not been taken, although Statistics Canada plans to add such a tabulation to its regular monthly survey output beginning in January 1984. R₄ shows that the impact of the inclusion of the Armed Forces would be very slight, reducing the rate by at most one-tenth of one percentage point.

6

R₆ is the unemployment rate for the full-time labour force. LFS data on full-time and part-time employment are well known and regularly used, but the notion of a "full-time labour force" and "part-time labour force" is less prevalent. In fact, a definition had to be devised to calculate R₆ (and R₉, the unemployment rate for the part-time labour force). The full-time labour force is defined here as persons working full time and those wishing to work on a full-time basis (i.e. 30 or more hours per week). The latter includes persons working part time because they were unable to find full-time work, and unemployed persons seeking full-time work.

Not all unemployed persons are actively seeking work: about 10% of the total unemployed are "non-seeking" layoffs and future starts (persons who have a job to start within four weeks). While active job seekers are asked directly whether they are looking for full- or part-time work, unemployed non-seekers (who represented between 3.7% and 11.6% of the total unemployed in the period under review) are not asked this question. For purposes of the R₆ definition, this group is divided into the

⁴ John E. Bregger, "Labor Force Data from CPS to Undergo Revision in January 1983", Monthly Labor Review, op. cit., November 1982.

1952-1953, on soulignait que l'EPA avait été entreprise en 1945 parce que la possibilité d'une perturbation des conditions économiques pendant l'après-guerre faisait ressortir le besoin d'une analyse actuelle et périodique de l'emploi au Canada et on attribuait l'exclusion des membres des Forces armées au fait que leur effectif net pouvait être obtenu directement de sources officielles. Dans le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada, 1979), on dit que les membres à plein temps des Forces armées canadiennes ne sont pas exclus pour des raisons d'ordre opérationnel, mais plutôt parce qu'ils ne font pas partie du marché du travail auquel doit s'appliquer l'enquête. Plus récemment, on a affirmé que les hypothèses concernant les caractéristiques du marché du travail contrôlées par l'EPA s'appliquent également aux Forces armées, du moins en temps de paix. Les États-Unis ont accepté ce raisonnement et ont commencé, en janvier 1983, à inclure les militaires dans le calcul du taux de chômage pour l'ensemble de la population active.⁴ Au Canada, cette mesure n'a pas encore été prise, même si Statistique Canada prévoit d'ajouter une telle totalisation aux résultats de l'enquête mensuelle à compter de janvier 1984. R₄ indique que l'inclusion des Forces armées aurait une influence très faible, réduisant le taux d'au plus 0.1 point de pourcentage.

R₆

R₆ est le taux de chômage chez les actifs à plein temps. Les données de l'EPA sur l'emploi à plein temps et l'emploi à temps partiel sont très connues et régulièrement utilisées, mais la notion d'actifs à plein temps et d'actifs à temps partiel est moins répandue. En fait, on a dû établir une définition pour calculer R₆ (et R₉, qui est le taux de chômage chez les actifs à temps partiel). Les actifs à plein temps sont définis ici comme étant les personnes qui travaillent à plein temps et celles qui désirent travailler à plein temps (c.-à-d. 30 heures ou plus par semaine). Ce dernier groupe comprend les personnes qui travaillent à temps partiel parce qu'elles n'ont pu trouver un emploi à plein temps et les chômeurs qui cherchent du travail à plein temps.

Les chômeurs ne cherchent pas tous activement du travail: environ 10 % sont des personnes qui ont été mises à pied ou qui ont un emploi devant commencer à une date ultérieure (dans quatre semaines ou moins) et qui ne cherchent donc pas de travail. On demande directement aux personnes qui cherchent activement un emploi si elles veulent travailler à plein temps ou à temps partiel, mais on ne pose pas cette question aux chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi (ce groupe représentait entre 8.7 % et 11.6 % du nombre total de chômeurs au cours de la période visée).

⁴ John E. Bregger, "Labor Force Data from CPS to Undergo Revision in January 1983", Monthly Labor Review, novembre 1982.

"seeking full-time work" and "seeking part-time work" categories based on the proportions observed among those actively seeking work.

A second definitional question concerns persons working part time because they are unable to find full-time work. Their inclusion in the full-time rather than part-time labour force is logical, in that they want to provide labour services on a full-time basis. However, they are neither "fully employed" nor "fully unemployed". In order to include this aspect in the rate, one-half of the number working part time but wanting full-time work are counted as unemployed. This approach is fairly representative of the volume of work done by these "involuntary part-time workers" if one uses as a gauge their average weekly hours relative to the average weekly hours of full-time workers.

In summary, the unemployment rate for the full-time labour force shows unemployed full-time job seekers (including a proportion of non-seekers) and one-half of the involuntary part-time workers as a percentage of the full-time labour force. The full-time labour force includes persons working full time plus those wanting to supply labour services on a full-time basis.

It may be noted that both the rate for the full-time labour force (R_6) and the rate for the part-time labour force (R_9) are higher than the official unemployment rate (R_5). Since the full- and part-time labour forces sum to the total labour force, it might be expected that R_5 would lie between R_6 and R_9 . However, the inclusion of involuntary part-time workers in the numerator of R_6 raises this rate above R_5 . In the case of R_9 , the ratio of part-time job seekers to the total part-time labour force is already well above R_5 .

R₇

In R₇, the definition of unemployment is expanded to include persons not in the labour force who have sought work in the past six months, but are not currently looking for "labour market related" reasons. These reasons include the belief that no work is available, waiting for a recall to a former job, having found a new job, and, waiting for replies resulting from previous job search. The people in question are classified as not in the labour force according to the conventional definition (R_5)

Dans la définition employée pour calculer R_6 , on a divisé ce groupe en deux catégories, soit les personnes qui cherchent du travail à plein temps et les personnes qui cherchent du travail à temps partiel; en se basant sur les proportions observées dans le groupe des personnes qui cherchent activement un emploi.

Une deuxième question relative aux définitions porte sur les personnes qui travaillent à temps partiel parce qu'elles n'ont pu trouver un emploi à plein temps. Il est logique de les inclure dans le groupe des actifs à plein temps plutôt que dans celui des actifs à temps partiel, puisqu'elles veulent travailler à plein temps. Cependant, ces personnes ne sont pas tout à fait des personnes occupées ni tout à fait des chômeurs. Pour tenir compte de cet aspect dans le calcul du taux, la moitié des personnes qui travaillent à temps partiel, mais voudraient travailler à plein temps sont considérées comme des chômeurs. Cette façon de procéder donne une représentation assez juste du volume de travail accompli par ces "travailleurs à temps partiel involontaires" si l'on se base sur leur nombre hebdomadaire moyen d'heures de travail par rapport à celui des travailleurs à plein temps.

En résumé, le taux de chômage chez les actifs à plein temps représente les chômeurs qui cherchent un emploi à plein temps (y compris une proportion de chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi) et la moitié des travailleurs à temps partiel involontaires en pourcentage des actifs à plein temps. Ces derniers sont les personnes qui travaillent à plein temps et celles qui veulent travailler à plein temps.

On peut remarquer que le taux de chômage chez les actifs à plein temps (R_6) ou chez les actifs à temps partiel (R_9) dépasse le taux de chômage officiel (R_5). Comme les actifs à plein temps et à temps partiel forment l'ensemble de la population active, on pourrait s'attendre à ce que R_5 se situe entre R_6 et R_9 . Cependant, l'inclusion des travailleurs à temps partiel involontaires dans le numérateur de R_6 rend ce taux supérieur à R_5 . Dans le cas de R_9 , la proportion de personnes qui cherchent un emploi à temps partiel par rapport à l'ensemble des actifs à temps partiel est déjà bien plus élevée que R_5 .

R₇

Pour calculer R₇, on a élargi la définition du chômage en y incluant les inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais qui n'en cherchent pas actuellement pour des raisons liées au marché du travail. Cela s'applique, par exemple, aux personnes qui croient qu'il n'y a pas de travail disponible, qui attendent d'être rappelées par un ancien employeur, qui ont trouvé un nouvel emploi ou qui attendent des réponses aux demandes d'emploi qu'elles ont déjà faites. D'après la définition conventionnelle (R_5), ces personnes sont classées

because they have not looked for work in the last four weeks (and do not meet the "lay-off" or "future start" conditions), or because they were not available for work in the survey's Reference Week. However, their job search in the past six months and reason or not looking in Reference Week are an indication of fairly recent interest; they are clearly "on the margins" of the labour force.

8

R_g is the most complex of this selection of supplementary rates in terms of calculations required. It can be described simply as an attempt to portray employment, unemployment and "underemployment" in terms of hours lost and hours worked.

The "utilized" component of the rate consists of total actual hours worked per week, on average for the year. The "unutilized" component includes a) hours lost through unemployment, b) hours lost by part-time workers unable to find full-time work, and c) hours lost due to working short-time (e.g. work sharing). Taken together, the utilized and unutilized components make up the total labour supply, measured in available hours of labour offered".

To get a measure of hours lost through unemployment, it is assumed that unemployed full-time job seekers would, if employed, work the same number of hours per week on average as do full-time workers. With this assumption, one can obtain an estimate of hours lost by unemployed full-time job seekers. A similar assumption is made for the part-time job seekers, to obtain an estimate of their hours lost.

In the case of persons working part time because they are unable to find full-time work, it is assumed that their average work-week, if fully employed, would correspond to that of full-time workers. By deducting the hours worked by involuntary part-time workers from the estimate of hours they would work if employed full time, one obtains an estimate of their hours lost because of inability to find full-time work. Finally, the LFS provides a direct measure of hours lost due to working short-time (because of lack of demand, material shortages, etc.) through its questions on hours lost and reasons for absence.

dans la catégorie des inactifs parce qu'elles n'ont pas cherché de travail au cours des quatre dernières semaines (et n'entrent pas dans la catégorie des personnes mises à pied ni dans celle des personnes qui ont un emploi devant commencer à une date ultérieure) ou parce qu'elles n'étaient pas disponibles pendant la semaine de référence. Cependant, leur recherche d'un emploi au cours des six derniers mois et leur raison de ne pas chercher pendant la semaine de référence indiquent un intérêt assez récent; ces personnes se situent clairement aux limites de la population active.

R_g

R_g est le plus complexe de cette série de taux supplémentaires sur le plan des calculs nécessaires. Il s'agit d'une tentative de mesurer l'emploi, le chômage et le "sous-emploi" d'après les heures perdues et les heures travaillées.

La composante "portion utilisée" du taux consiste dans la moyenne annuelle du nombre total d'heures de travail réelles par semaine. La composante "portion non utilisée" comprend a) les heures perdues à cause du chômage, b) les heures perdues par les travailleurs à temps partiel incapables de trouver du travail à plein temps et c) les heures perdues à cause du travail à temps réduit (par ex. du travail partagé). Si on les met ensemble, la "portion utilisée" et la "portion non utilisée" forment l'offre de travail totale, mesurée en heures de travail offertes.

Pour mesurer les heures perdues à cause du chômage, on suppose que, s'ils avaient du travail, les chômeurs qui cherchent un emploi à plein temps travailleraient le même nombre d'heures par semaine, en moyenne, que les travailleurs à plein temps. En se servant de cette hypothèse, on peut obtenir une estimation des heures perdues par les chômeurs qui cherchent un emploi à plein temps. On se sert d'une hypothèse semblable pour estimer les heures perdues par les personnes qui cherchent du travail à temps partiel.

Dans le cas des personnes qui travaillent à temps partiel parce qu'elles n'ont pu trouver un emploi à plein temps, on suppose que, si elles travaillaient à plein temps, leur semaine moyenne de travail correspondrait à celle des travailleurs à plein temps. En soustrayant les heures de travail des travailleurs à temps partiel involontaires du nombre estimatif d'heures de travail qu'ils feraient s'ils avaient un emploi à plein temps, on obtient une estimation des heures qu'ils perdent parce qu'ils sont incapables de trouver du travail à plein temps. Finalement, l'EPA fournit une mesure directe des heures perdues à cause du travail à temps réduit (entraîné par une baisse de la demande, une pénurie de matériaux, etc.) grâce à ses questions sur les heures perdues et les raisons des absences.

The calculation of R_8 parallels that of R_5 , except for the fact that it is based on hours rather than persons. The denominator, corresponding to the labour force, consists of hours worked plus hours lost through unemployment, involuntary part-time employment and working short-time. The numerator, corresponding to the unemployed, consists of the hours lost. Thus R_8 shows unutilized hours as a percentage of total hours available to the labour market.

R_8 is well above R_5 mainly because it reflects hours lost by persons classified as employed. In R_5 these lost hours do not enter into the calculation at all. With respect to the unemployed, it may be noted that if the ratio of full-time to part-time job seekers is the same as the ratio of full-time to part-time workers (e.g. 85% of job seekers want full-time work and 85% of the employed work full time), the conversion to hours will have no effect on the rate.

From 1981 to 1982, R_8 rose 5.3 percentage points to 15.3%. The labour market changes in this period had a greater effect on R_8 than on R_5 in that the increase in involuntary part-time employment (+41.1%) and in hours lost due to working short-time (+75.4%) are reflected in the former, but not the latter. Also, the ratio of full-time to part-time job seekers shifted. In 1981, 85.3% of all job seekers wanted full-time work; this increased to 88.5% in 1982. Among the employed, there was also a shift, but in the other direction: the percentage working full-time declined from 86.5% to 85.6%. These shifts have no impact on R_5 , but contribute to the increase in R_8 .

R_9

R_9 is the unemployment rate for the part-time labour force. This includes persons offering their labour services on a part-time basis; in effect, the part-time labour force is the complement of the full-time labour force. Taken together, the two add up to the labour force, conventionally defined.

R_9 shows persons seeking part-time work, and includes a proportion of unemployed non-seekers as outlined in the discussion on R_6 (the unemployment rate for the full-time labour force) as a percentage of the part-time labour force. The utilized component

Le calcul de R_8 est parallèle au calcul de R_5 , sauf qu'il est basé sur des heures plutôt que sur des personnes. Le dénominateur, correspondant à la population active, consiste dans les heures travaillées plus les heures perdues à cause du chômage, du travail à temps partiel involontaire et du travail à temps réduit. Le numérateur, correspondant aux chômeurs, consiste dans les heures perdues. Donc, R_8 représente les heures non utilisées en pourcentage des heures totales disponibles sur le marché du travail.

R_8 est bien supérieur à R_5 , principalement parce qu'il tient compte des heures perdues par les personnes occupées. Ces heures perdues ne sont pas du tout incluses dans le calcul de R_5 . En ce qui concerne les chômeurs, on peut souligner que, si le rapport entre les personnes qui cherchent du travail à plein temps et celles qui cherchent du travail à temps partiel est le même que celui entre les travailleurs à plein temps et les travailleurs à temps partiel (par ex., 85 % des personnes qui cherchent du travail veulent un emploi à plein temps et 85 % des personnes occupées travaillent à plein temps), la conversion en heures n'aura aucune influence sur le taux.

En 1982, R_8 s'élevait à 15.3 %, ce qui représentait une hausse de 5.3 points de pourcentage comparativement à 1981. Les changements qu'a connus le marché du travail durant cette période ont eu une influence plus grande sur R_8 que sur R_5 , puisque le premier reflète les augmentations de l'emploi à temps partiel involontaire (+41.1 %) et des heures perdues à cause du travail à temps réduit (+75.4 %), mais non le second. De plus, le rapport entre les personnes qui cherchent un emploi à plein temps et celles qui cherchent un emploi à temps partiel a changé. En 1981, 85.3 % de toutes les personnes qui cherchaient du travail voulaient un emploi à plein temps; ce pourcentage est passé à 88.5 % en 1982. Chez les personnes occupées, il y a également eu un changement, mais dans l'autre direction; le pourcentage de personnes travaillant à plein temps a glissé de 86.5 % à 85.6 %. Ces changements n'ont aucune influence sur R_5 , mais contribuent à l'augmentation de R_8 .

R_9

R_9 est le taux de chômage chez les actifs à temps partiel, c'est-à-dire les personnes qui offrent leurs services à temps partiel. Le groupe des actifs à temps partiel est le complément du groupe des actifs à plein temps. Ces deux groupes forment ensemble la population active, selon la définition conventionnelle.

R_9 représente les personnes qui cherchent du travail à temps partiel en pourcentage de l'ensemble des actifs à temps partiel et inclut une proportion de chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi, comme on l'a mentionné dans la partie portant sur R_6 (taux de chômage chez les actifs à

consists of persons working part time, with the exception of those doing so because they were unable to secure a full-time job.

The statistical behaviour of R_9 differs from that exhibited by the other rates reviewed in this article. Declines in R_9 were recorded in three years; the other rates examined here declined only once (1978-79). The 1981-82 increase was quite pronounced for the other rates, but relatively slight for R_9 .

CONCLUSION

In closing, it may be noted again that R_1 to R_9 are but a selection of supplementary rates; many others can be devised. The rates presented here are all point-in-time measures, based on the LFS "snapshots" of labour force activity in a particular week of each month.

Additional measures of unemployment could be derived by lengthening the reference period over which labour force activity is measured. While this would be very difficult to achieve using monthly LFS data, such measures can be obtained from the Annual Work Patterns Surveys (AWPS). These surveys are designed to record individual respondents' labour force activities throughout the preceding year. The AWPS was conducted as a supplement to the LFS in January of each year from 1978 to 1981 and again in December 1982. Data for 1982 are not yet available but results for earlier years show that from 19% to 22% of those in the labour force at some time during the year experienced unemployment (see Patterns of Full-and Part-Year Employment and Unemployment: Results of the Annual Work Patterns Surveys, 1977 to 1980, Statistics Canada Catalogue No. 71-531). In other words, the percentage of the "annual" labour force unemployed at some time during the year may be two or three times greater than the annual average unemployment rate. This is mainly because the former measure uses the full year as a reference period while the latter is an average of twelve "snapshots".

Also, while the supplementary rates provided in this article refer to "Canada totals", it is possible to calculate these measures at the provincial level and, where appropriate, by month and for demographic sub-groups of the population. Some of the rates are based exclusively on data which are published in The Labour Force (Statistics Canada Catalogue No. 71-001). Unpublished data can be obtained on request.

plein temps). La portion utilisée consiste dans les personnes qui travaillent à temps partiel, en excluant celles qui le font parce qu'elles n'ont pu trouver un emploi à plein temps.

L'évolution de R_9 diffère de celle des autres taux examinés dans cet article. Dans le cas de R_9 , on a enregistré trois baisses annuelles; dans les autres cas, il n'y en a eu qu'une (1978-1979). L'augmentation de 1981-1982 a été très prononcée pour les autres taux, mais relativement faible pour R_9 .

CONCLUSION

En terminant, il serait bon de souligner encore une fois que R_1 à R_9 sont des taux supplémentaires choisis; on peut en produire beaucoup d'autres. Les taux présentés dans cet article sont tous des mesures statiques, basées sur les données fournies par l'EPA concernant l'activité au cours d'une semaine précise de chaque mois.

On pourrait produire des mesures additionnelles du chômage en prolongeant la période de référence au cours de laquelle l'activité est mesurée. Il serait très difficile de produire de telles mesures en se servant des données mensuelles de l'EPA; on peut cependant les obtenir des enquêtes sur l'activité annuelle (EAA). Celles-ci sont conçues pour enregistrer l'activité de chaque répondant pendant l'année précédente. Elles ont été menées en tant que supplément de l'EPA en janvier de chaque année, de 1978 à 1981, et en décembre 1982. Les données de 1982 ne sont pas encore disponibles, mais les résultats des années précédentes indiquent que 19 % à 22 % des actifs ont été en chômage à un moment quelconque au cours de l'année (voir Emploi et chômage pendant la totalité ou une partie de l'année: Résultats des enquêtes sur l'activité annuelle, 1977 à 1980, n° 71-531 au catalogue de Statistique Canada). En d'autres termes, le pourcentage annuel d'actifs qui ont été en chômage à un moment quelconque au cours de l'année peut être deux ou trois fois plus élevé que le taux de chômage annuel moyen. Cela est principalement attribuable au fait que la première mesure utilise toute l'année comme période de référence, alors que la seconde est une moyenne de douze mesures statiques.

Même si les taux supplémentaires présentés dans cet article sont fondés sur des totaux pour le Canada, il est possible de les calculer au niveau provincial; de plus, lorsqu'il convient de le faire, on peut les calculer sur une base mensuelle et pour des sous-groupes démographiques. Certains des taux sont fondés exclusivement sur des données publiées dans La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada). Les données non publiées peuvent être obtenues sur demande.

ADDITIONAL INFORMATION

For further information about the material contained in this report, contact:

Maryanne Webber
Labour Force Activity Section
Statistics Canada
6th floor, Jean Talon Building
Ottawa, K1A 0T6
(613) 995-9381.

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le contenu du présent document, communiquer avec:

Maryanne Webber
Section de l'activité sur le marché du travail
Statistique Canada
6^e étage, immeuble Jean-Talon
Ottawa, K1A 0T6
(613) 995-9381

APPENDIX I

Formulae

The formulae used in calculating R_1 through R_9 are outlined below. The formula for the official unemployment rate (R_5) is given first, followed by the supplementary rates (R_1 to R_4 and R_6 to R_9) in ascending order.

R_5 - Official unemployment rate

$$\frac{a}{a+b} \times 100, \text{ where}$$

a = number of persons unemployed

b = number of persons employed

R_1 - Persons unemployed 14 or more weeks as a percentage of the labour force

$$\frac{a}{a+b+c} \times 100, \text{ where}$$

a = unemployed 14 or more weeks

b = unemployed less than 14 weeks or duration of unemployment not determined (non-seeking future starts)

c = employed

(N.B.: a + b + c = total labour force)

R_2 - Unemployment rate of persons heading families with children under 16 years of age

$$\frac{a}{a+b} \times 100, \text{ where}$$

ANNEXE I

Formules

Les formules utilisées pour calculer R_1 à R_9 sont données ci-dessous, en commençant par le taux de chômage officiel (R_5), suivi des taux supplémentaires (R_1 à R_4 et R_6 à R_9) en ordre numérique croissant.

R_5 - Taux de chômage officiel

$$\frac{a}{a+b} \times 100, \text{ où}$$

a = nombre de chômeurs

b = nombre de personnes occupées

R_1 - Personnes en chômage depuis 14 semaines ou plus en pourcentage de la population active

$$\frac{a}{a+b+c} \times 100, \text{ où}$$

a = personnes en chômage depuis 14 semaines ou plus

b = personnes en chômage depuis moins de 14 semaines ou dont la période de chômage n'est pas déterminée (personnes qui ont un emploi devant commencer plus tard et qui ne cherchent donc pas de travail)

c = personnes occupées

(NOTA: a + b + c = population active totale)

R_2 - Taux de chômage chez les personnes qui sont à la tête d'une famille comptant des enfants de moins de 16 ans

$$\frac{a}{a+b} \times 100, \text{ où}$$

a = unemployed persons who are reported as "head" or "spouse" in families with children under 16

b = employed persons who are reported as "head" or "spouse" in families with children under 16

R₃ - Unemployment rate excluding full-time students

To calculate the annual average:

$$\frac{\sum_{i=1}^{12} (a_i - b_i - c_i)}{\sum_{i=1}^{12} (a_i - b_i - c_i) + \sum_{i=1}^{12} (d_i - e_i - f_i)} \times 100$$

where, for month i,

a = total unemployed

b = unemployed persons currently attending school full time

c = unemployed 15 to 24 year olds, not currently attending school full time but who were attending full time last March and will be returning in the autumn (this value will be 0 in months outside the May-September period)

d = total employed

e = employed persons currently attending school full time

f = employed 15 to 24 year olds, not currently attending school full time but who were attending full time last March and will be returning in the autumn (this value will be 0 in months outside the May-September period)

a = chômeurs déclarés comme "chef" ou "conjoint" dans les familles comptant des enfants de moins de 16 ans

b = personnes occupées déclarées comme "chef" ou "conjoint" dans les familles comptant des enfants de moins de 16 ans

R₃ - Taux de chômage sans compter les étudiants à plein temps

Pour calculer la moyenne annuelle:

$$\frac{\sum_{i=1}^{12} (a_i - b_i - c_i)}{\sum_{i=1}^{12} (a_i - b_i - c_i) + \sum_{i=1}^{12} (d_i - e_i - f_i)} \times 100$$

où, pour le mois i,

a = nombre total de chômeurs

b = chômeurs qui fréquentent actuellement l'école à plein temps

c = chômeurs âgés de 15 à 24 ans qui ne fréquentent pas actuellement l'école à plein temps, mais qui fréquentaient l'école à plein temps en mars dernier et qui seront étudiants à l'automne (cette valeur sera toujours de 0, sauf pendant la période de mai à septembre)

d = nombre total de personnes occupées

e = personnes occupées qui fréquentent actuellement l'école à plein temps

f = personnes occupées âgées de 15 à 24 ans qui ne fréquentent pas actuellement l'école à plein temps, mais qui fréquentaient l'école à plein temps en mars dernier et qui seront étudiants à l'automne (cette valeur sera toujours de 0, sauf pendant la période de mai à septembre)

i = month of the year

i = mois de l'année

To calculate R₃ for a particular month:

January to April and October to
December (i = 1, ..., 4, 10, 11, 12) -

$$\frac{a - b}{a - b + d - e} \times 100$$

May to September (i = 5, ..., 9) -

$$\frac{a - b - c}{a - b - c + d - e - f} \times 100$$

R₄ - Unemployment rate including full-time
members of Canadian Armed Forces

$$\frac{a}{a + b + c} \times 100, \text{ where}$$

a = total unemployed

b = total employed (civilians)

c = full-time members of Canadian Armed
Forces

R₆ = Unemployment rate of full-time labour
force

Step 1: Add a proportion of the
unemployed non-seekers into the
"full-time job seekers"
category based on the ratio of
full-time to part-time seekers
(see explanation in text):

$$(\frac{a}{a + b} \times c) + a = d, \text{ where}$$

Pour calculer R₃ pour un mois donné:

De janvier à avril et d'octobre à décembre
(i = 1, ..., 4, 10, 11, 12) -

$$\frac{a - b}{a - b + d - e} \times 100$$

De mai à septembre (i = 5, ..., 9) -

$$\frac{a - b - c}{a - b - c + d - e - f} \times 100$$

R₄ - Taux de chômage en comptant les membres à
plein temps des Forces armées canadiennes

$$\frac{a}{a + b + c} \times 100, \text{ où}$$

a = nombre total de chômeurs

b = nombre total de personnes occupées
(civils)

c = membres à plein temps des Forces armées
canadiennes

R₆ - Taux de chômage chez les actifs à plein
temps

1^e étape: Ajouter une proportion de chômeurs
qui ne cherchent pas d'emploi à la
catégorie des chômeurs qui cher-
chent du travail à plein temps, en
se basant sur le rapport entre les
personnes qui cherchent du travail
à plein temps et celles qui cher-
chent du travail à temps partiel
(voir l'explication dans le
texte):

$$(\frac{a}{a + b} \times c) + a = d, \text{ où}$$

a = unemployed full-time job seekers

a = chômeurs qui cherchent un emploi à plein temps

b = unemployed part-time job seekers

b = chômeurs qui cherchent un emploi à temps partiel

c = unemployed non-seeking layoffs and future starts

c = chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi (personnes qui ont été mises à pied ou qui ont un emploi devant commencer plus tard)

Calculate R₆:

$$\frac{d + \frac{1}{2}f}{d + f + g} \times 100, \text{ where}$$

d = unemployed full-time job seekers + proportion of non-seekers as calculated in Step 1

Calculer R₆:

$$\frac{d + \frac{1}{2}f}{d + f + g} \times 100, \text{ où}$$

d = chômeurs qui cherchent un emploi à plein temps + une proportion de chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi, d'après les calculs effectués à la 1^{re} étape

f = persons employed part time because unable to find full-time work

f = personnes qui travaillent à temps partiel parce qu'elles n'ont pu trouver un emploi à plein temps

g = persons employed full time

g = personnes qui travaillent à plein temps

(N.B.: d + f + g = full-time labour force)

(NOTA: d + f + g = actifs à plein temps)

R₇ - Unemployment rate including persons not in the labour force who sought work in the past 6 months but are not now looking, for labour market related reasons

$$\frac{a + b}{a + b + c} \times 100, \text{ where}$$

a = total unemployed

a = nombre total de chômeurs

b = persons not in the labour force who looked for work in the past 6 months but are not now looking, for labour market related reasons*

b = inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais qui n'en cherchent pas actuellement pour des raisons liées au marché du travail*

c = total employed

c = nombre total de personnes occupées

- * "Believes no work available" + "waiting for recall to former job" + "waiting for replies (from previous job search efforts)" + "has found new job"

- * Personnes qui croient qu'il n'y a pas de travail disponible + personnes qui attendent d'être rappelées par un ancien employeur + personnes qui attendent des réponses au demandes d'emploi qu'elles ont déjà faites + personnes qui ont trouvé un nouvel emploi

Rg - Underutilization rate based on hours worked and hours "offered"

Step 1: Estimate hours "lost" through unemployment

$$\left[\left(\frac{a}{a+b} \times c \right) + a \right] \times d$$

+

$$\left[\left(\frac{b}{a+b} \times c \right) + b \right] \times e = f, \text{ where}$$

a = unemployed full-time job seekers

b = unemployed part-time job seekers

c = unemployed non-seekers

d = average actual weekly hours of full-time workers

e = average actual weekly hours of part-time workers

f = hours lost through unemployment

Step 2: Estimate hours lost by persons employed part-time because unable to find full-time work (involuntary part-time workers)

Rg - Taux de sous-utilisation basé sur les heures travaillées et les heures offertes

1^{re} étape: Estimer les heures perdues à cause du chômage:

$$\left[\left(\frac{a}{a+b} \times c \right) + a \right] \times d$$

+

$$\left[\left(\frac{b}{a+b} \times c \right) + b \right] \times e = f, \text{ où}$$

a = chômeurs qui cherchent du travail à plein temps

b = chômeurs qui cherchent du travail à temps partiel

c = chômeurs qui ne cherchent pas de travail

d = moyenne hebdomadaire d'heures de travail réelles des travailleurs à plein temps

e = moyenne hebdomadaire d'heures de travail réelles des travailleurs à temps partiel

f = heures perdue à cause du chômage

2^e étape: Estimer les heures perdues par les personnes qui travaillent à temps partiel parce qu'elles n'ont pu trouver un emploi à plein temps (travailleurs à temps partiel involontaires):

$(g \times d) - h = i$, where

g = involuntary part-time workers

h = total actual hours worked by
involuntary part-time workers

i = hours lost by involuntary part-time
workers

Calculate R_8 :

$$\frac{f + i + j}{f + i + j + k} \times 100, \text{ where}$$

f = hours lost per week through unem-
ployment

i = hours lost per week through
involuntary part-time employment

j = hours lost per week by persons
working short-time

k = total actual hours worked per week

**R_9 - Unemployment rate of part-time labour
force**

Step 1: Analogous operation to Step 1
of R_6 , i.e.,

$$(\frac{b}{a + b} \times c) + b = e, \text{ where}$$

a = unemployed full-time job seekers

b = unemployed part-time job seekers

c = unemployed non-seekers

$(g \times d) - h = i$, où

g = travailleurs à temps partiel involon-
taires

h = nombre total d'heures de travail réelles
des travailleurs à temps partiel invo-
lontaires

i = heures perdues par les travailleurs à
temps partiel involontaires

Calculate R_8 :

$$\frac{f + i + j}{f + i + j + k} \times 100, \text{ où}$$

f = heures perdues, par semaine, à cause du
chômage

i = heures perdues, par semaine, à cause de
l'emploi à temps partiel involontaire

j = heures perdues, par semaine, à cause du
travail à temps réduit

k = nombre total d'heures de travail réelles
par semaine

**R_9 - Taux de chômage chez les actifs à temps
partiel**

1^{re} étape: Opération analogue à la 1^{re} étape
de R_6 , c.-à-d.

$$(\frac{b}{a + b} \times c) + b = e, \text{ où}$$

a = chômeurs qui cherchent un emploi à plein
temps

b = chômeurs qui cherchent un emploi à temps
partiel

c = chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi

Calculate Rg:

$$\frac{e}{e + f - g} \times 100, \text{ where}$$

e = unemployed part-time job seekers,
including a proportion of
non-seekers

f = employed part time

g = employed part time because unable
to find full-time work

Calculer Rg:

$$\frac{e}{e + f - g} \times 100, \text{ où}$$

e = chômeurs qui cherchent un emploi à plein
temps, y compris une proportion de
chômeurs qui ne cherchent pas d'emploi

f = personnes qui travaillent à temps
partiel

g = personnes qui travaillent à temps
partiel parce qu'elles n'ont pu trouver
un emploi à temps plein

APPENDIX II - COMPONENTS USED IN THE CALCULATION OF R₁ TO R₉

ANNEXE II - COMPOSANTS UTILISÉS DANS LE CALCUL DE R₁ À R₉

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
'000							
<u>R₁</u>							
1 - Unemployed 14 or more weeks - Personnes en chômage depuis 14 semaines ou plus	243	298	339	290	296	305	539
2 - Labour force - Population active	10,206	10,498	10,882	11,207	11,522	11,830	11,879
<u>R₂</u>							
3 - Unemployed persons heading families with children under 16 - Chômeurs à la tête d'une famille comptant des enfants de moins de 16 ans	230	265	288	261	264	272	405
4 - Employed persons heading families with children under 16 - Personnes occupées à la tête d'une famille comptant des enfant de moins de 16 ans	3,892	3,950	4,026	4,106	4,133	4,126	4,003
<u>R₃</u>							
5 - Unemployed, excluding full-time students & "returning" students - Chômeurs, excluant les étudiants qui retourneront à l'école	...	778	831	763	785	811	1,202
6 - Employed, excluding full-time students & "returning" students - Personnes occupées, excluant les étudiants à plein temps et les étudiants qui retourneront à l'école	...	9,025	9,368	9,721	9,974	10,214	9,930
<u>R₄</u>							
7 - Unemployed - Chômeurs	727	850	911	838	867	898	1,305
8 - Employed (civilians) - Personnes occupées (population civile)	9,479	9,648	9,972	10,369	10,655	10,933	10,574
9 - Full-time members of Canadian Armed Forces - Membres à plein temps des Forces armées canadiennes	73	74	74	74	73	74	76
<u>R₅</u>							
10 - Unemployed - Chômeurs	727	850	911	838	867	898	1,305
11 - Employed - Personnes occupées	9,479	9,648	9,972	10,369	10,655	10,933	10,574
<u>R₆</u>							
12 - Unemployed full-time job seekers - Chômeurs qui cherchent du travail à plein temps	555	674	724	652	675	692	1,054
13 - Unemployed part-time job seekers - Chômeurs qui cherchent du travail à temps partiel	88	93	106	112	110	119	137
14 - Unemployed non-seekers - Chômeurs qui ne cherchent pas de travail	84	84	80	74	82	86	113
15 - Involuntary part-time workers - Travailleurs à temps partiel involontaire	126	162	198	223	245	267	376
16 - Full-time workers - Travailleurs à plein temps	8,432	8,519	8,764	9,068	9,268	9,456	9,052

PENDIX II - COMPONENTS USED IN THE CALCULATION OF R₁ TO R₉ - Concluded

ANNEXE II - COMPOSANTES UTILISÉES DANS LE CALCUL DE R₁ À R₉ - fin

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
'000							
- Unemployed - Chômeurs	727	850	911	838	867	898	1,305
- Not in the labour force, looked in past 6 months, not now looking, for "labour market related" reasons* - Inactifs qui ont cherché du travail au cours des derniers 6 mois mais qui n'en cherchent pas actuellement pour des raisons liées au marché du travail*	87	103	119	116	124	138	199
- Employed - Personnes occupées	9,749	9,648	9,972	10,369	10,655	10,933	10,574
- Unemployed full-time job seekers - Chômeurs qui cherchent du travail à plein temps	555	674	724	652	675	692	1,054
- Unemployed part-time job seekers - Chômeurs qui cherchent du travail à temps partiel	88	93	106	112	110	119	137
- Unemployed non-seekers - Chômeurs qui ne cherchent pas de travail	84	84	80	74	82	86	113
- Average workweek of full-time workers - Moyenne hebdomadaire des heures effectuées par les travailleurs à plein temps	38.0	38.2	38.7	38.8	38.3	37.8	37.8
- Average workweek of part-time workers - Moyenne hebdomadaire des heures effectuées par les travailleurs à temps partiel	14.1	14.0	14.1	14.3	14.2	14.2	14.3
- Involuntary part-time workers - Travailleurs à temps partiel involontaires	126	162	198	223	245	267	376
- Total hours worked per week by (25) - Nombre total d'heures effectuées chaque semaines par (25)	2,007	2,604	3,180	3,646	3,938	4,298	6,015
- Hours lost per week through "working short-time" - Nombre d'heures perdues par semaine à cause du travail à temps réduit	840	914	990	933	1,072	1,096	1,921
- Total hours worked per week - Nombre total d'heures de travail effectuées par semaines	335,139	341,107	355,988	370,516	374,424	378,671	364,310
- Unemployed full-time job seekers - Chômeurs qui cherchent du travail à plein temps	555	674	724	652	675	692	1,054
- Unemployed part-time job seekers - Chômeurs qui cherchent du travail à temps partiel	88	93	106	112	110	119	137
- Unemployed non-seekers - Chômeurs qui ne cherchent pas de travail	84	84	80	74	82	86	113
- Employed part-time, excluding involuntary part-time workers - Travailleurs à temps partiel, sans compter les travailleurs à temps partiel involontaires	922	967	1,009	1,078	1,143	1,210	1,146

* See text for reasons included under "labour market related". - Voir le texte pour la liste des raisons comprises dans les raisons liées au marché du travail.

TABLE 1. SUPPLEMENTARY MEASURES OF UNEMPLOYMENT, CANADA, 1976-1982

TABLEAU 1. MESURES SUPPLÉMENTAIRES DU CHÔMAGE, CANADA, 1976 À 1982

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
per cent - pourcentage							
R ₁	2.4	2.8	3.1	2.6	2.6	2.6	4.5
R ₂	5.6	6.3	6.7	6.0	6.0	6.2	9.2
R ₃	-	7.9	8.1	7.3	7.3	7.4	10.8
R ₄	7.1	8.0	8.3	7.4	7.5	7.5	10.9
R ₅	7.1	8.1	8.4	7.5	7.5	7.6	11.0
R ₆	7.5	8.8	9.2	8.3	8.5	8.6	12.7
R ₇	7.9	9.0	9.4	8.4	8.5	8.7	12.5
R ₈	8.6	10.1	10.6	9.6	9.8	10.0	15.3
R ₉	9.7	9.6	10.3	10.2	9.6	9.8	11.6

R₁ - Persons unemployed 14 or more weeks as a percentage of the labour force - Personnes en chômage depuis quatorze semaines ou plus en pourcentage de la population active

R₂ - Unemployment rate of persons heading families with children under sixteen years of age - Taux de chômage chez les personnes qui sont à la tête d'une famille comptant des enfants de moins de seize ans

R₃ - Unemployment rate excluding full-time students - Taux de chômage sans compter les étudiants à plein temps

R₄ - Unemployment rate including full-time members of Canadian Armed Forces - Taux de chômage en comptant les membres à plein temps des Forces armées canadiennes

R₅ - Official unemployment rate - Taux de chômage officiel

R₆ - Unemployment rate of full-time labour force - Taux de chômage chez les actifs à plein temps

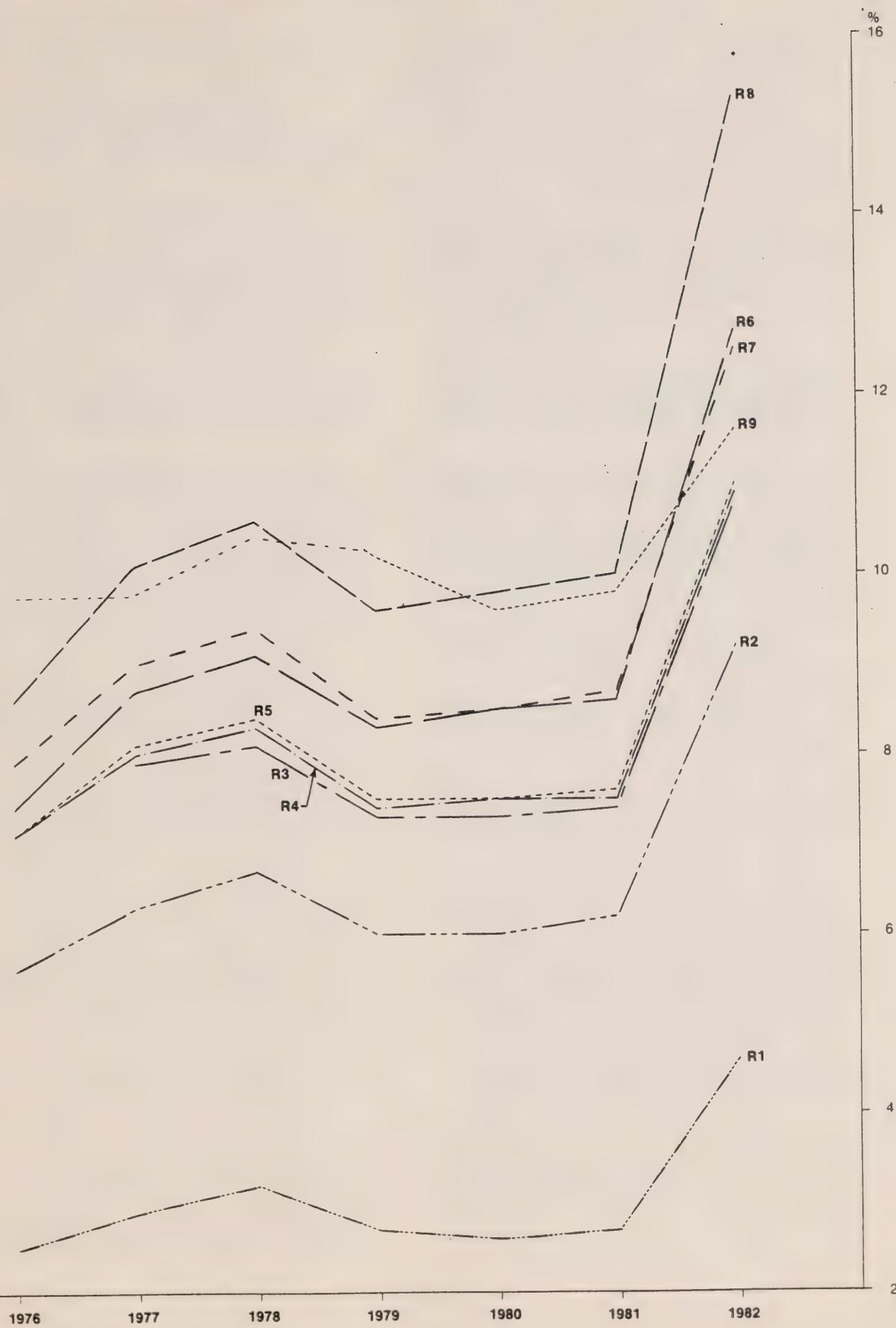
R₇ - Unemployment rate including persons not in the labour force who sought work in the past six months but are not now looking for labour market related reasons - Taux de chômage en comptant les inactifs qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois, mais qui n'en cherchent pas actuellement pour des raisons liées au marché du travail

R₈ - Underutilization rate based on hours worked and hours "offered" - Taux de sous-utilisation basé sur les heures travaillées et les heures "offertes"

R₉ - Unemployment rate of part-time labour force - Taux de chômage chez les actifs à temps partiel

1
Elementary Measures of Unemployment, Canada, 1976-1982

res supplémentaires du chômage, Canada, 1976-1982



NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country, involving some 125,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - SRU's comprise those cities whose 1971 populations exceeded specified limits, which vary by province, as well as a small number of cities not meeting the size criteria but possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing. The limits are as follows: Newfoundland - 5,000; Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick - 10,000; Quebec and Ontario - 25,000; Manitoba, Saskatchewan, Alberta, and British Columbia - 12,000.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey and a complete list of Self-Representing Units (SRU's), can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue No. 71-526, Ottawa, 1976.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 50 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In larger urban areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSIM. The appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1 and 2. For further details on the survey data refer to Guide to Labour Force Survey Data, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 125,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Division de l'enquête sur la population active Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR comprennent les villes dont la population en 1971 dépassait des limites précises variant d'une province à l'autre, ainsi qu'un petit nombre de villes qui ne répondent pas à ce critère mais qui possèdent des caractéristiques uniques. Chaque ville est représentée dans l'enquête par un échantillon de sa propre population, d'où le qualificatif "autoreprésentative". Voici les limites: Terre-Neuve - 5,000 habitants; Île-du-Prince-Édouard, Nouvelle-Ecosse et Nouveau-Brunswick - 10,000 habitants; Québec et Ontario - 25,000 habitants; Manitoba, Saskatchewan, Alberta et Colombie-Britannique - 12,000 habitants.

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Le lecteur trouvera une description détaillée du plan de sondage de l'enquête sur la population active et une liste complète des unités autoreprésentatives (UAR) dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, no 71-526 au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, 1976.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque intervieweur se met en contact avec les occupants d'environ 50 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans les grandes régions urbaines, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM. Nous donnons le numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1 et 2. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active, no 71-528 au catalogue de Statistique Canada.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

(a) did any work¹ at all

(b) had a job but were not at work due to:

- own illness or disability
- personal or family responsibilities
- bad weather
- labour dispute
- vacation
- other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

(a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work;

(b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ and were available for work.

(c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

Footnotes:

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

(i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)

(ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".

3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail¹ quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes:
 - propre maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêts à travailler².
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ et étaient prêts à travailler.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêts à travailler.

Notes:

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

2. On considère comme prêts à travailler les personnes de ce groupe qui:

(i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondait au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)

(ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates, employment/population ratios and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e. estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avait pas d'emploi mais n'était pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

Reference Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1981, 1982 and 1983.

Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1981, 1982 et 1983 inclusivement.

	1983	1982	1981
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier	15	16	17
February - Février	19	20	21
March - Mars	19	20	21
April - Avril	16	17	18
May - Mai	21	15	16
June - Juin	18	19	20
July - Juillet	16	17	18
August - Août	20	21	15
September - Septembre	17	18	19
October - Octobre	15	16	17
November - Novembre	12	13	14
December - Décembre	10	11	12

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally-adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally-adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program⁴. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Division or the Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada.

Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des mouvements passés, les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans Statistiques chronologiques sur la population active: Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"⁴. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques et de la désaisonnalisation, Statistique Canada.

Note:

- For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-11-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.
- On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et La méthode de désaisonnalisation X-11-ARIMA, no 12-564F au catalogue de Statistique Canada.

Canada total employment and unemployment, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males 15-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally-adjusted at the aggregate level. The seasonally-adjusted estimates of the labour force are derived by summing seasonally-adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, unemployment rate and the employment/population ratio are seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally-adjusted unemployment rates are the seasonally-adjusted unemployment levels expressed as a percent of the seasonally-adjusted labour force. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

(a) Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling,

Le nombre total désaisonnalisé de personnes occupées et chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente généralement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de déceler les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui

oding and editing quality checks, and a regular ongoing review of all survey processing functions.

b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1981, the rate averaged less than 5% throughout the year.

sert à limiter les erreurs en deçà d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêté qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1981, le taux moyen est demeuré inférieur à 5 % durant toute l'année.

Docket No 2
HRD page line No.Survey date 3
Mo YrAssignment No 4
Surname

5 6

1 FORM NO 05

10 LAST WEEK, DID . . . DO ANY WORK AT A JOB OR BUSINESS?Yes No Go to 30
PERMANENTLY unable to work Go to 50**11** DID . . . HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?Yes No Go to 13**12** WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK? Yes No **13** HOW MANY HOURS PER WEEK DOES . . . USUALLY WORK AT HIS/HER:(Main) JOB: // total
30 or more
Other jobs? go to 15**14** WHAT IS THE REASON . . . USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK? Enter code**15** LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID . . . WORK?(Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00**16** LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID . . . LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs) If none enter 00 and go to 18**17** WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS? Enter code**18** HOW MANY HOURS DID . . . ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:(Main) JOB? Other jobs? **19** IN THE PAST 4 WEEKS, HAS . . . LOOKED FOR ANOTHER JOB?Yes No Go to 71**20** WHAT HAS . . . DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB? Enter code(s) and go to 71**DESCRIPTION OF MAIN JOB OR BUSINESS****71** AS . . . CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?Yes No **72** OR WHOM DID . . . WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)No changeor go to 73**73** WHEN DID . . . START WORKING FOR THIS EMPLOYER? Mo Yr
No change
or Mo Yr // month unknown enter -- in month**74** WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g. paper-box manufacturing, retail shoe store, municipal government)No changeor go to 75**75** WHAT KIND OF WORK WAS . . . DOING? (Give full description e.g. posting invoices selling shoes, teaching primary school)No changeor go to 76**76** Class of workerMain job . . . No change
 Enter codeOther job No change
 Enter code go to 80

NOTES

See over for additional NOTES

95
96
97
98
99 **LABOUR FORCE SURVEY QUESTIONNAIRE****50** HAS . . . EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?Yes No Go to 55**51** WHEN DID . . . LAST WORK? Mo Yr
change

// month unknown, enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM(1) If 51 is before . . . go to 55(2) If 51 is equal to or later than . . . go to 53Mo Yr go to 53**53** WAS THIS A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?Full-time Part-time
(30 or more hours per week) (Less than 30 hours per week)**54** WHAT WAS THE MAIN REASON WHY . . . LEFT THAT JOB? Enter code**55** INTERVIEWER CHECK ITEM* If "perm. unable to work" in 10 go to 80* Otherwise go to 56**56** IN THE PAST 6 MONTHS HAS . . . LOOKED FOR WORK?Yes No Go to 70**57** IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS . . . DONE TO FIND WORK? Mark all methods reportedNothing Go to 63

* IN THE PAST 4 WEEKS HAS . . . DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported

For each method ask

* WHEN DID . . . LAST . . . ? (Repeat method)

Method used ago (excl. svy. week) No. of weeks

Checked with: PUBLIC employment AGENCY 2PRIVATE employment AGENCY 3UNION 4EMPLOYERS directly 5FRIENDS or relatives 6Placed or answered ADS 7LOOKED at job ADS 8OTHER Specify in NOTES 9**58** WHAT WAS . . . DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL, OR SOMETHING ELSE? Enter code**59** UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS . . . BEEN LOOKING FOR WORK? DO NOT COUNT WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED **60** HAS . . . BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR MORE THAN 6 MONTHS? Less than 6 months (incl. 6 mos.) More than 6 months **61** HAS . . . BEEN LOOKING FOR A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB? Full-time Part-time **62** INTERVIEWER CHECK ITEM * If "1 week ago" for any method in 57 go to 64
* Otherwise go to 63**63** WAS THERE ANY REASON WHY . . . DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK? Enter code**64** WAS THERE ANY REASON WHY . . . COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK? Enter code**70** INTERVIEWER CHECK ITEM* If "No" (never worked) in 50 go to 80
* If upper circle in 52 is marked go to 80
* Otherwise go to 72**80** LAST WEEK, WAS . . . ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY? Yes No Go to 90**81** WAS . . . ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT? Full-time Part-time **82** WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS? Enter code**90** HRD page-line No. of person providing the above information Enter codeLast interview This interview **91** Was this information provided over the telephone? Yes No



CODE SHEET

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaires français
disponibles sur
demande

14

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other – *Specify in NOTES*

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
- 6 New job started during week, or
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other – *Specify in NOTES*

17

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other – *Specify in NOTES*

20

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return
(Paid Workers Only)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other – *Specify in NOTES*

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
Include: marriage, pregnancy, a long trip,
serious family illness, etc.
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (*Paid Workers Only*)
Include: Seasonal job, on-call arrangement,
temporary job, dismissal (fired), company
moved or went out of business,
economic conditions, etc.
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job
Include: Low pay, poor hours, transportation
problems, working conditions, conflict
with employer or co-workers, no
opportunity for advancement, etc.
- 8 Retired
- 0 Other – *Specify in NOTES*

54

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other – *DO NOT specify in NOTES*

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other – *Specify in NOTES*

64

Yes, could not take a job because of:

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Already has a job
- 0 Other – *Specify in NOTES*

No, available for work last week:

- 5 No reason

76

77

Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker
- 3 Self-Employed
- 3 Incorporated business – With paid help
- 4 Incorporated business – No paid help
- 5 Not incorporated business – With paid help

Not incorporated business – No paid help
(Include self-employed without a business)

6 Include only:

babysitting in
clients' homes,
cleaning persons
working for
several clients,
handymen, etc.,
directed to clients
by a third party

Exclude
"live-ins"
and persons
working for
an agency
(Enter Code 1)

7 Include:

All others such as farmers, fishermen, small
business owners (e.g., retail stores), direct sales
(e.g., Avon), etc.

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college, or CEGEP
- 0 Other – *Specify in NOTES*



Statistique Canada

Statistique Canada

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

DOCUMENT CONFIDENTIEL une fois rempli

No de dossier 2 Date d'enquête 3 Mo An

No de page ligne du DM

5

6

No de tache 4

Nom de famille

1 FORMULE 05

10 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLE À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE PEU IMPORTE LE NOMBRE D'HEURES?

Oui Non Passez à 30.
Incapacité PERMANENTE Passez à 50.

11 A-VAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui Non Passez à 13.

12 ETAIT-CE DU A UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui Non Passez à 13.

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT?

A SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passez à 15.
à d'autres emplois?

14 POURQUOI TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLEMENTAIRES A-T-IL(ELLE) TRAVAILLE?

Comptez les heures rémunérées ou non à tous les emplois! Pour "aucune", inscrivez 00.

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)?

(Tous les Pour "aucune", inscrivez emplois) et passez à 18.

17 QUELLE ETAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?

Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLE LA SEMAINE DERNIÈRE. A SON EMPLOI (principal)? à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, A-T-IL(ELLE) CHERCHE UN AUTRE EMPLOI?

Oui Non Passez à 21.

20 QU'A FAIT AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?

Inscrivez (les) code(s) et passez à 21.

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)

A-T-IL(ELLE) CHANGE D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER?

Oui Non

71 POUR QUI TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)

Aucun changement ou

73 QUAND A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Mois Année Aucun changement ou Si le mois est inconnu, mettez - à "Mois"

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, administration municipale.)

Aucun changement ou

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire.)

Aucun changement ou

76 Statut de travailleur:

Emploi principal Aucun changement ou Inscrivez le code
Autre emploi Aucun changement ou Inscrivez le code

77 NOTES Servez vous du verso pour NOTES supplémentaires

No du dossier		
99		
99		
99		
99		

SEE REVERSE FOR ENGLISH

30 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLE?

Oui Passez à 33 Non

31 LA SEMAINE DERNIÈRE, AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE?

Oui Non Passez à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES DOIT IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI?

Passez à 50

33 POURQUOI ... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

Inscrivez le code Si c'est 6, passez à 32.

34 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui Non

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT?

À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passez à 37.
à d'autres emplois?

36 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

Inscrivez 30 HEURES PAR SEMAINE? le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSÉCUTIVES ... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38 ... RÉCOTT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENCES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui Non

39 A-L'INTERVIEWER

* Pour code 5 (mise à pied) passez à 56
* Autrement passez à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Oui Non Passez à 71

41 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?

Inscrivez (les) code(s) et passez à 71

50 ... A-T-IL(ELLE) DEJA TRAVAILLE À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Oui Non Passez à 55

51 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLE POUR LA DERNIÈRE FOIS?

Mois Année Changement ou Si le mois est inconnu, mettez - à "Mois".
Mois Année

52 A-L'INTERVIEWER

(1) Si la date à 51 se situe avant
(2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après

Mois Année passez à 55
 passez à 53

53 S'AGISSAIT-IL D'UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU A TEMPS PARTIEL?

À temps plein À temps partiel
(30 heures par semaine ou plus) (moins de 30 heures par semaine)

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... A LAISSE CET EMPLOI?

Inscrivez le code

55 A-L'INTERVIEWER

* Pour "Incapacité permanente" à 10 passez à 80
* Autrement passez à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHE DU TRAVAIL?

Oui Non Passez à 70

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT ... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

Rien Passez à 63

* AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée. Pour chaque méthode donnée, demandez:

* QUAND FOIS? (Répétez la méthode) LA DERNIÈRE FOIS?

Nombre de semaines depuis la dernière fois (excl. la semaine d'int.)

S'est-il(elle) adressé(e) à un BUREAU de placement PUBLIC ou

à un BUREAU de placement PRIVÉ ou

à un SYNDICAT ou

directement à des EMPLOYEURS ou

à des AMIS ou des parents ou A-t-il(elle) inscrit une ANNONCE ou répondu à une ANNONCE ou

A-t-il(elle) CONSULTÉ les ANNONCES ou

AUTRE Précisez dans les NOTES ou

58 QUE FAISAIT ... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER A SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE?

Inscrivez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? NE COMPTEZ PAS LES SEMAINES OÙ(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT.

60 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?

Moins de 6 mois ou Plus de 6 mois ou

61 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?

Temps plein ou Temps partiel ou

62 A-L'INTERVIEWER

* Si "1 semaine depuis la dernière fois" pour au moins une méthode à 57 passez à 64
* Autrement passez à 63

63 Y-A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHE DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

Inscrivez le code

64 Y-A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPêCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Inscrivez le code

70 A-L'INTERVIEWER

* Si "Non" (jamais travaillé) à 50 passez à 80
* Si y a un "X" dans le cercle du haut à 52 passez à 80
* Autrement passez à 72

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, FREQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLEGE, OU UN UNIVERSITÉ?

Oui Non Passez à 90

81 ETAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ETUDIANTE(A) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?

Temps plein ou Temps partiel ou

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?

Inscrivez le code

90 SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90 Mo ne donne pas de DM de la personne qui a fourni ces renseignements ci-dessus

91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone?

Oui Non



FEUILLE DES CODES

English version
available on request

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre – Précisez dans les NOTES

36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 Autre – Précisez dans les NOTES

17

- 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public
- 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé
- 3 S'est adressé(e): À un syndicat
- 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs
- 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents
- 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
- 7 A consulté les annonces
- 0 Autre – Précisez dans les NOTES

20

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 0 Autre – Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales

Comprend: mariage, grossesse, long voyage, maladie grave dans la famille, etc.
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)

Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi

Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre – Précisez dans les NOTES

54

58

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 Autre – NE précisez PAS dans les NOTES

63

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un nouvel emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui répond à ses aptitudes)
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre – Précisez dans les NOTES

64

Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 Avait déjà un emploi
- 0 Autre – Précisez dans les NOTES

(Non, était prêt(e) à travailler la semaine dernière:)
- 5 N'avait aucune raison

76

77

A travaillé pour d'autres

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré

A travaillé à son compte
- 3 Entreprise constituée – Avec aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée – Sans aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée – Avec aide rémunérée

Entreprise non constituée – Sans aide rémunérée

(Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise)

6 Comprend seulement:

Gardien(ne)s d'enfants travaillant chez les clients,	<i>Ne comprend pas les personnes demeurant chez les clients ni les employés d'agences</i>
nettoyeurs (euses) travaillant pour plusieurs clients,	<i>(Inscrivez le code 1)</i>
personnes à tout faire, etc., dirigées par un tiers	

7 Comprend:

Tous les autres tels que les fermiers, les pêcheurs, les propriétaires de petites entreprises (par ex. les magasins de ventes au détail), les ventes directes (par ex. Avon), etc.

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Université
- 3 Collège communautaire, ou CEGEP
- 0 Autre – Précisez dans les NOTES





